

Отчет о работе Профсоюзного комитета МДОБУ детский сад №125 города Сочи за 2019-2024 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад комбинированного вида № 125 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Первичная профсоюзная организация сегодня — это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива — одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Сегодня все работники МДОБУ, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОБУ (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Во всех группах имеются инструкции по пожарной безопасности. Инструкции утверждались заведующим и согласовывались с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МДОБУ.

II. Организационно-массовая и информационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основными целями ППО является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа ППО проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

В МДОБУ детский сад №125 88 сотрудника, 66 из них - члены ППО. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 77%.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Общее число профсоюзного актива - 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной

помощи членам профсоюза, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно—массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется новым Уставом общероссийского профсоюза образования, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда; - материалы по охране труда.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников.

Информационная работа одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы — многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают сайт профсоюзной организации по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения сотрудников. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОИ ПРОФСОЮЗ». Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов — одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течение года молодые педагоги привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете, на праздничных мероприятиях в День воспитателя.

В нашем детском саду сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы воспитательно-образовательный процесс складывался максимально эффективно, при этом профком способствует тому, чтобы в коллективе царил доброжелательная атмосфера

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Утвержденный профкомом проект сметы за отчетный период нашей первичкой оказана материальная помощь 13 членам ПК на сумму общую сумму 36000рублей, поздравление юбиляра 15000рублей. Выплачена единовременная выплата в размере 3000 рублей члену ПК в связи с выходом на пенсию. Из городского фонда экстренной помощи члену профсоюза на проведение послеоперационного лечения, были выделены денежные средства на реабилитацию. А также материальная помощь члену профсоюза пострадавшему от стихийного бедствия.

«Профсоюз - первокласснику» (За отчетный период 24 члена Профсоюза получили сертификаты на приобретение канцелярских товаров

для детей, идущих в 1 класс). В этом году запланировано выдать сертификаты 3 членам Профсоюза.

Выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно — массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, 8 Марта, День Воспитателя.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась, в связи с длительным или дорогостоящим лечением, смертью близких, в связи с перенесенной операцией и др.

IV. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно — гигиенических норм, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада размещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 88 членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

V. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно — массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки ко Дню Воспитателя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, 8 марта.

С кампанией медицинского страхования «Альфа - Страхование» по Программе Лояльность уже семь лет наша организация Профсоюза сотрудничает с этой кампанией, оформлены именные сервисные дисконтные карты льготного обслуживания с логотипом Общероссийского Профсоюза образования.

Предоставлена дополнительная мера социальной поддержки по оплате проезда, были приобретены сотрудниками льготная транспортная карта. А также сотрудники пользуются скидками электронного профсоюзного билета.

- Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Предоставленно курсовочное лечение сотрудников компенсацией за лечение.. Посещение бассейна санатория Тихий Дон. Также воспользовались путевками в пансионат « Рассвет», « Учитель». Социальная защита — это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома МДОБУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе — новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе,

развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодежного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- повышать престиж профсоюзного членства; развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация — это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это — показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!