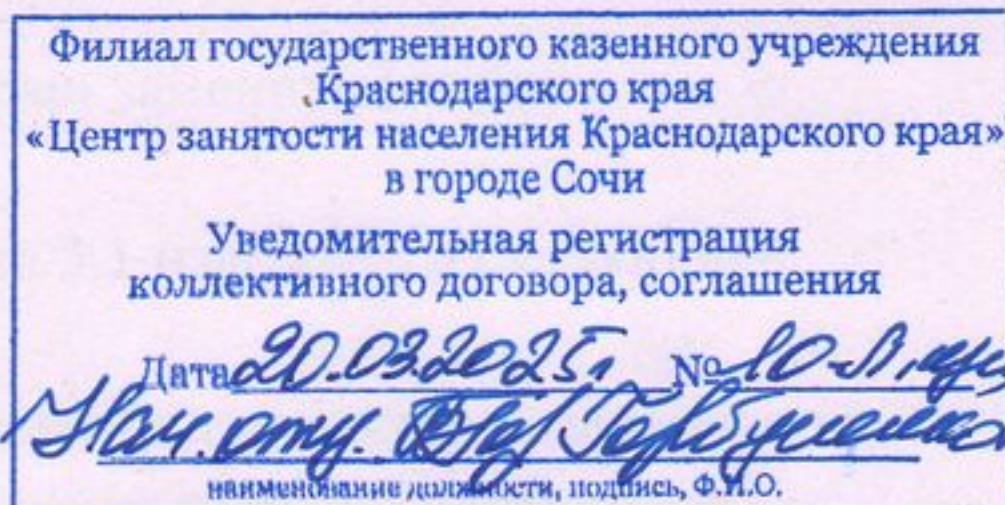


**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное
учреждение детский сад комбинированного вида №125 муниципального
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Заключенного на 2024-2027 годы
Принятого на собрании трудового коллектива.
Протокол №5 от 25.04.2024 г.
Уведомительная регистрация № 10-Л от.



**Внести изменения и дополнения к содержанию коллективного договора на
2024-2027 г.г. и приложениям коллективного договора:**

**1. Внести в Коллективный договор в Приложение № 2 «Положение об оплате
труда работников Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное
учреждение детский сад комбинированного вида №125 муниципального
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»
следующие изменения:**

**1.1) Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей
редакции:**

Пункт **2.12.** «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в
которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников МОО,
отражен в приложении 5 к настоящему Положению. (п. 2.12 в ред. Постановления
администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края от 20.11.2024 N 3188)

Пункт **2.13.** Порядок зачета педагогическим работникам МОО в стаж работы
времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени
обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и
службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в
приложении 6 к настоящему Положению. (п. 2.13 в ред. Постановления
администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края от 20.11.2024 N 3188);

**1. 2) Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего
характера» приложение № 2 «Положение об оплате труда работников
Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад**

комбинированного вида №125 муниципального образования городской округ

город-курорт Сочи Краснодарского края»

1. Пункт 3.1 абзац второй подпункта 3.1.3 изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры (в процентах от оклада должностного оклада), ставки

заработной платы)»;

2. В подпункте 3.1.4 слова «рекомендуемые размеры» заменить словами

минимальные размеры»;

3. В подпункте 3.1.5 абзацы первый и второй пункта 3.1 изложить в следующей

редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной

платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрузочного

знака, установленных нормативными актами законодательной и

исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:

минимальные размеры повышающего коэффициента работникам МОО за ученую

степень, почетное звание (за исключением работников ОО ФКИС) ;

4. Пункт 3.1 в подпункте 1 абзац четвертый подпункта 3.1.5 изложить в следующей

редакции:

«0,10» - за почетное звание, нагрузочный знак (с даты принятия решения о

награждении, присвоении)»;

3. Раздел 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного

характера» приложение № 2 « Положение об оплате труда работников

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад

комбинированного вида №125 муниципального образования городской округ

город-курорт Сочи Краснодарского края»

Пункт 4.13 дополнить абзацем следующего содержания :

«Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной

оклад), ставку заработной платы.»;

4. Приложение 3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад

комбинированного вида №125 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка,

руководителю и его заместителю, иному руководителю устанавливается в

соответствии с положениями статьи 60 Трудового кодекса Российской Федерации в

размерах. Не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.»;

5. Приложения 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №125 изложить в новой редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ РАБОТЫ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование учреждений и организаций	1	Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки - вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности
Наименование должностей	2	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты жизни, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения водителей транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), консультанты, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, педагоги, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортивные тренеры-преподаватели, тренеры, старшие воспитатели, инструкторы по труду, директора (начальники, заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, филиалами, лабораториями, кабинетами, секциями, физгалами, курсами и другими структурами, деятельность которых связана с подготовкой, деятельностью которых связана с

образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие лектурные по режиму, лектурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)	Методические (учебно-методические) учреждения (независимо от ведомственной подчиненности)	Органы управления образования, культурой, физической культурой и спортом, органы (структурные подразделения), осуществляющие на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров подразделения, организации, министерств, ведомств), с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров	Образовательные учреждения (ДОСААФ) и гражданской авиации	Общественные учреждения, организации и организации жилищно-эксплуатационные организации, молодежные организации, детские кинотеатры, театры юного зрителя, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отдела, старшего инспектора, инспектора по
---	--	---	--	--	--	--	---

учреждения	общееобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производству-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога
------------	--

6. Приложение 5 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №125 :

в наименовании и по тексту слова «педагогический стаж» в соответствующих падежах заменить словами «стаж работы» в соответствующих падежах;

слова « педагогической работы» заменить словом «работы»;

пункт 7 исключить;

7. Приложение 9 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №125

Пункт 2.5 строку 8 подпункта 2.5.2 изложить в следующей редакции:

№	Целевые	Критерии	Значение	Оценка в баллах
п/п	показатели	эффективности	показателя	
8.	Показатели работы, направленной на обеспечение качества образован	Рейтинг образовательной организации на основании оценки эффективности по итогам учебного года	коэффициент (k): 0,1	количество баллов рассчитывается по формуле: $B_o = k \times B_r$, где: B_o - оценка в баллах, k - коэффициент, B_r - количество баллов на основании рейтинга дошкольных образовательных организаций (округляется в сторону увеличения до целого числа) (максимальное количество баллов 90)

8. Приложение № 2 «Критерии оценки результативности и качества работы учебно-вспомогательного персонала» к приложению № 2 Коллективного договора « Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №125 муниципальной образован

и Красноярского края» дополнить в положении в части «Критерии установления выплаты стимулирующего характера к должностному окладу делопроизводителя, бухгалтера, специалиста в сфере закупок, контрактного управляющего» добавить должности « системный администратор»; « специалист по кадрам».



20.03.2025 г.

Т.В. Мельникова

От работников



20.03.2025 г.

С.Ф. Казанцева

От работодателя

9. Настоящее изменение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 г.г. МДОВУ Детский сад 125 города Сочи.

Критерий	Высокий уровень подготовки документации	От 20% до 100%	От 20% до 100%
Основание для выплаты стимулирующего характера	Работа с электронным версиями программ «Заведующий ДОУ, «Кадровик» и т.д. Работа на сайте «Навигатор дополнительного образования детей» Работа в системе «Контур. Экстерн». Формирование и отправка отчетности в контролирующие органы. Работа на сайте «Bus.gov.ru». Размещение информации и документации по деятельности МДОВУ №125 Ведение базы по компенсационным выплатам Оформление документации по платным дополнительным образовательным услугам, оказываемым в МДОВУ №125 Ведение табеля учета рабочего времени Выполнение функциональных обязанностей контрактного управляющего Выполнение функциональных обязанностей специалиста в сфере закупок Ведение базы по детям-инвалидам Отсутствие предписаний надзорных органов по кадровому делопроизводству За ведение отчетности по запросам организации административной и социальной направленности (Центр занятости населения, методические службы УОН, администрации г. Сочи и т.д.) Работа, не входящая в круг основных обязанностей	- Образовательная платформа «Сферум» - ППС – платформа государственных сервисов - Заполнение мониторингов муниципальных, региональных и федеральных уровней	От 20% до 100%