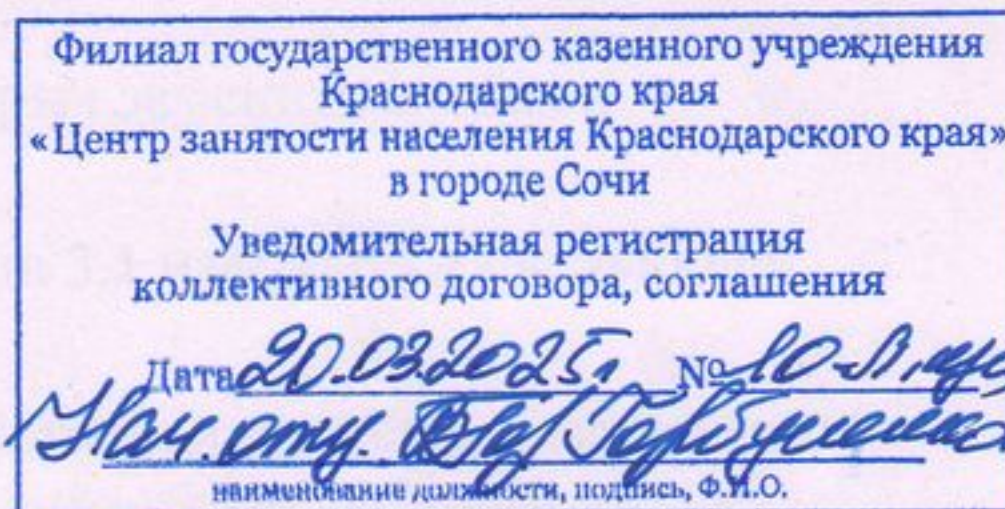


**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное
учреждение детский сад комбинированного вида №125 муниципального
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Заключенного на 2024-2027 годы
Принятого на собрании трудового коллектива.
Протокол №5 от 25.04.2024 г.
Уведомительная регистрация № 10-Л от.



**Внести изменения и дополнения к содержанию коллективного договора на
2024-2027 г.г. и приложениям коллективного договора:**

**1. Внести в Коллективный договор в Приложение № 2 «Положение об оплате
труда работников Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное
учреждение детский сад комбинированного вида №125 муниципального
образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»
следующие изменения:**

**1.1) Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей
редакции:**

Пункт **2.12.** «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в
которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников МОО,
отражен в приложении 5 к настоящему Положению. (п. 2.12 в ред. Постановления
администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края от 20.11.2024 N 3188)

Пункт **2.13.** Порядок зачета педагогическим работникам МОО в стаж работы
времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени
обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и
службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в
приложении 6 к настоящему Положению. (п. 2.13 в ред. Постановления
администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края от 20.11.2024 N 3188);

**1. 2) Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего
характера» приложение № 2 «Положение об оплате труда работников
Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад**

комбинированного вида №125 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»

1. Пункта **3.1** абзац второй подпункта **3.1.3** изложить в следующей редакции:
«Минимальные размеры (в процентах от оклада должностного оклада), ставки заработной платы)»;
2. В подпункте **3.1.4** слова «рекомендуемые размеры» заменить словами «минимальные размеры»;
3. В подпункте **3.1.5** абзацы первый и второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:
«Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени: минимальные размеры повышающего коэффициента работникам МОО за ученую степень, почетное звание (за исключением работников ОО ФКиС) ;
4. Пункт **3.1** в подпункте 1 абзац четвертый подпункта **3.1.5** изложить в следующей редакции:
«0,10» - за почетное звание, нагрудной знак(с даты принятия решения о награждении, присвоении)»;

3. Раздел 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» приложение № 2 « Положение об оплате труда работников Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад комбинированного вида №125 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»

Пункт. 4.13 дополнить абзацем следующего содержания :

«Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.»;

4. Приложения 3 к Положению об оплате труда работников Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад комбинированного вида №125 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60 Трудового кодекса российской Федерации в размерах. Не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.»;

5. Приложения 4 к Положению об оплате труда работников Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад комбинированного вида №125 изложить в новой редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ РАБОТЫ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки - вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с

	образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по

учреждения	общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога
------------	---

6. Приложение 5 к Положению об оплате труда работников Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад комбинированного вида №125 :

в наименовании и по тексту слова «педагогический стаж» в соответствующих падежах заменить словами « стаж работы» в соответствующих падежах;

слова « педагогической работы» заменить словом «работы»;

пункт 7 исключить;

7. Приложение 9 к Положению об оплате труда работников Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад комбинированного вида №125

Пункт 2.5 строку 8 подпункта **2.5.2** изложить в следующей редакции:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
8.	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Рейтинг образовательной организации на основании оценки эффективности по итогам учебного года	коэффициент (k): 0,1	количество баллов рассчитывается по формуле: $B_o = k \times B_r$, где: B_o - оценка в баллах, k - коэффициент, B_r - количество баллов на основании рейтинга дошкольных образовательных организаций (округляется в сторону увеличения до целого числа) (максимальное количество баллов 90)

8. Приложение № 2 «Критерии оценки результативности и качества работы учебно-вспомогательного персонала» к приложению № 2 Коллективного договора « Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида №125 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» дополнить в положении в части «Критерии установления выплаты стимулирующего характера к должностному окладу делопроизводителя, бухгалтера, специалиста в сфере закупок, контрактного управляющего» добавить должности « **системный администратор**»; « **специалист по кадрам**».

Критерий	Основание для выплат стимулирующего характера	Размеры стимулирующей выплаты (%) от должностного оклада
Высокий уровень подготовки документации	Работа с электронным версиями программы «Заведующий ДОУ, «Кадровик» и т.д	От 20% до 100%
	Работа на сайте «Навигатор дополнительного образования детей»	
	Работа в системе «Контур. Экстерн». Формирование и отправка отчетности в контролирующие органы.	
	Работа на сайте «Bus.gov.ru». Размещение информации и документации по деятельности МДОБУ №125	
	Ведение базы по компенсационным выплатам	
	Оформление документации по платным дополнительным образовательным услугам, оказываемым в МДОБУ №125	
	Ведение табеля учета рабочего времени	
	Выполнение функциональных обязанностей контрактного управляющего	
	Выполнение функциональных обязанностей специалиста в сфере закупок	
	Ведение базы по детям-инвалидам	
	Отсутствие предписаний надзорных органов по кадровому делопроизводству	
	За ведение отчетности по запросам организаций административной и социальной направленности (Центр занятости населения, методические службы УОН, администрации г. Сочи и т.д.)	
	Работа, не входящая в круг основных обязанностей	
	- Образовательная платформа «Сферум» - ПГС – платформа государственных сервисов - Заполнение мониторингов муниципальных, региональных и федеральных уровней	От 20% до 100%

9. Настоящее изменение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 г.г. МДОБУ детский сад 125 города Сочи.

От работодателя

С.Ф. Казанцева

20.03.2025 г.



От работников

Т.В. Медведова

20.03.2025 г.

